

Наша ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Уважаемые коллеги!

Коммерческий успех и социальная ответственность – две неразрывно связанные цели нашей компании. Этические принципы и ответственное поведение составляют основу системы ценностей ГК Dussmann Group. Наш Кодекс деловой этики содержит обязательные правила ответственного поведения в отношениях с коллегами, деловыми партнерами и обществом.

Порядочность – основа устойчивого корпоративного успеха ГК Dussmann Group. Нарушения требований закона несовместимы с нашими принципами. Кроме того, такие нарушения наносят урон репутации нашей компании и могут иметь юридические последствия. Те, кто нарушает закон, вредят всем сотрудникам компании.

Кодекс деловой этики является обязательным для всех нас в любой точке мира. Кроме того,

мы требуем соблюдения данных принципов от наших поставщиков и деловых партнеров.

Предусмотренные Кодексом деловой этики правила и нормы служат общим руководством для наших повседневных решений и действий. Наши руководители подают пример и воплощают в себе ценности ГК Dussmann Group. Несоответствие нашим нормам и правилам являются недопустимым и может повлечь за собой наложение дисциплинарных взысканий или санкций.

Непрерывность деятельности и постоянное развитие нашей компании в значительной мере зависят от нашей приверженности принципам социальной ответственности и от нашей репутации надежного делового партнера. Мы благодарим вас за вклад, который вы лично своим добросовестным поведением вносите в это общее дело.

сентябрь 2023 г.



Wolf-Dieter Adlhoch

(спикер правления)



Renato Spotti

(Член Совета)



Hakan Lanfredi

(Член Совета)



Dieter Royal

(Член Совета)

Наши принципы поведения



Соблюдение законов и норм

Мы всегда соблюдаем все применимые законы, предписания и нормы, а также требования заинтересованных лиц как на уровне компании, так и за ее пределами. Если национальным законодательством предусмотрены менее строгие требования, чем внутренние правила ГК Dussmann Group, то применению подлежат соответствующие внутренние правила. Более строгие требования национального законодательства применяются в приоритетном порядке. Все сотрудники обязаны обеспечивать постоянное соответствие собственных действий настоящим предписаниям.



Борьба с коррупцией и взяточничеством

Коррупция и взяточничество недопустимы. В отношениях с деловыми партнерами мы не предоставляем и не принимаем вознаграждения, связанные с намерением повлиять на принятие деловых решений или получить какие-либо иные неправомерные преимущества либо способные создать лишь видимость такого намерения. Подарки и приглашения регулируются принципами соразмерности и информационной открытости. Мы не осуществляем операции с денежными средствами, которые были приобретены преступным путем, с целью их введения в хозяйственный оборот.



Недопустимость конфликтов интересов

ГК Dussmann Group ожидает от своих сотрудников лояльности по отношению к компании. Мы не допускаем ситуаций, в которых наши личные или финансовые интересы вступают в противоречие с интересами ГК Dussmann Group. В целях раскрытия конфликта интересов установлена всеобщая обязанность предварительного согласования с руководством и документального оформления следующих действий: (планируемое) выполнение поручения другой компании (в частности, в случае конкурирующих организаций), (планируемая) работа по совместительству на возмездной или безвозмездной основе, (планируемое) осуществление предпринимательской деятельности, (планируемые) прием на работу или привлечение на условиях субподряда близких лиц.



Соблюдение принципов добросовестной конкуренции и требований антимонопольного законодательства

Получаемые нами заказы – это плод честной конкурентной борьбы. Мы не участвуем в мероприятиях и сговорах, которые препятствуют конкуренции. Мы соблюдаем нормы и правила национального и международного конкурентного и антимонопольного законодательства. Любые планы сотрудничества с конкурентами, например, соглашения о кооперации, совместное участие в тендерных торгах или в реализации проектов, создание совместного предприятия, покупка компаний, консорциумы, подлежат предварительной проверке юридическим отделом.



Транспарентное и добросовестное взаимодействие с деловыми партнерами

Мы устанавливаем добросовестные и надежные партнерские отношения с нашими субподрядчиками, поставщиками и исполнителями услуг. Выбор наших контрагентов основывается на транспарентных и понятных критериях и процедурах и осуществляется с соблюдением принципов свободной и честной конкуренции. Мы возлагаем на деловых партнеров, которые состоят в договорных правоотношениях с ГК Dussmann Group, обязанности по подписанию и соблюдению настоящего Кодекса деловой этики.



Защита климата и окружающей среды

Мы обеспечиваем защиту окружающей среды и максимально возможным образом предотвращаем вредное воздействие на окружающую среду путем постоянной минимизации потребления энергии, материалов и ресурсов, сокращения количества отходов и использования экологически чистой продукции. Мы сознательно подходим к задаче бережного обращения с сырьем на протяжении всего жизненного цикла. Мы обеспечиваем непрерывное усовершенствование за счет инновационных решений в сфере повышения энергоэффективности. Тем самым мы вносим позитивный вклад экологические показатели заинтересованных сторон.



Создание безопасной и безвредной для здоровья рабочей среды

Мы сводим к минимуму опасности и снижаем риски в целях создания безопасной и здоровой рабочей среды.

Посредством профилактических мероприятий мы предотвращаем производственные травмы и заболевания и тем самым защищаем наших сотрудников. Мы активно вовлекаем наших сотрудников в этот процесс и обеспечиваем их необходимыми средствами труда и защиты. Обязательным является регулярное проведение необходимых учебных мероприятий и инструктажей, а также немедленное информирование обо всех выявленных опасностях, несчастных случаях и заболеваниях. Каждый сотрудник несет ответственность за соблюдение требований охраны труда и техники безопасности. В этом сотрудникам помогают их руководители и специально уполномоченные лица.



Соблюдение прав человека

ГК Dussmann Group уважает достоинство каждого человека.

Мы обязуемся соблюдать права человека на всех участках цепочки создания стоимости в соответствии с нашей декларацией о соблюдении прав человека и выполняем соответствующие обязательства по проявлению должной осмотрительности.



Недопустимость дискриминации

Мы исключаем любые формы дискриминации по признаку пола, возраста, происхождения, вероисповедания, мировоззрения, сексуальной идентичности, инвалидности или профсоюзной деятельности. Какая-либо дискриминация при принятии кадровых решений, например, о приеме на работу, продвижении по службе или наложении дисциплинарных взысканий, не допускается.



Взаимодействие в условиях равенства возможностей и справедливых отношений

Мы ценим и поощряем разнообразие и инклюзивность. Мы создаем атмосферу честного, доверительного и уважительного сотрудничества между руководителями и сотрудниками. Издевательства и оскорбительное поведение абсолютно недопустимы. Мы выступаем за равноправие: решения о трудоустройстве принимаются на основе объективных критериев. Это включает в себя равную плату за труд равной ценности.



Обеспечение справедливых условий труда

Мы соблюдаем применимые нормы обеспечения справедливых условий труда. Это включает в себя соразмерное вознаграждение независимо от страны выполнения работы, при этом вознаграждение не может составлять менее действующего (установленного законом) минимального размера оплаты труда. Мы соблюдаем действующие тарифные договоры. Обязательным является соблюдение установленного законом максимального количества рабочих часов.



Недопущение детского и принудительного труда

Детский труд и любая эксплуатация детей и молодежи для нас неприемлемы. Минимальный возраст для приема на работу не может составлять менее возраста завершения обязательного школьного обучения и ни при каких обстоятельствах – менее 15 лет. Никто не может быть принужден к труду под прямой или косвенной угрозой наказания. Сотрудники привлекаются к работе только в том случае, если они добровольно вызвались выполнить соответствующую работу.



Исключение домогательств и издевательства в любой форме

Оскорбительное поведение и домогательства для нас неприемлемы. Это относится также к нежелательным приближениям, физическим или словесным нападениям.



Осуществление права на свободу собраний и объединений, ведение коллективных переговоров

Обеспечивается осуществление права на свободу собраний и объединений, ведение коллективных переговоров в соответствии с законодательством, действующим в месте выполнения трудовой деятельности.



Обеспечение сохранности имущества компании

Все сотрудники обязаны бережно и по назначению использовать имущество нашей компании и имущество наших клиентов. Оборудование, средства труда, права пользования и лицензии могут использоваться только в рамках работы на ГК Dussmann Group. Ненадлежащее использование в неподобающих личных, незаконных или иных неразрешенных целях не допускается.



Документальное оформление деловых операций

Все соответствующие деловые операции также подлежат документальному оформлению в полном объеме, на систематической основе и с сохранением возможности их отслеживания в соответствии с законодательными и внутриорганизационными требованиями.



Защита данных и конфиденциальности наших сотрудников и клиентов

При обработке персональных данных (например, имя, адрес, номер телефона, дата

рождения, информация о состоянии здоровья) наших сотрудников и клиентов мы проявляем особую заботливость и соблюдаем режим строгой конфиденциальности. Мы соблюдаем установленные законом правила защиты данных и учитываем их в наших бизнес-процессах. Обеспечение неприкосновенности частной жизни является обязательным. В случае всех систем обработки информации должен обеспечиваться надлежащий стандарт контроля допуска и доступа.



Защита коммерческой тайны

Коммерческая тайна и конфиденциальная информация, а также интеллектуальная собственность ГК Dussmann Group должны быть защищены от несанкционированного раскрытия для сведения посторонних лиц. Кроме того, они могут использоваться исключительно в рабочих целях и не могут передаваться третьим лицам (в том числе членам семьи и друзьям). Данная обязанность сохраняет юридическую силу в полном объеме, на систематической основе после прекращения трудовых отношений.



Организация информационной безопасности

Информация и данные – это существенный актив нашей компании, в связи с чем должна обеспечиваться их надлежащая защита. Безопасная обработка информации и ответственное управление рисками в сфере кибербезопасности безусловно необходимы для нас. Для выполнения трудовых задач мы используем только те системы и приложения, которые были проверены, утверждены и предоставлены компанией.



Целенаправленное управление коммуникациями с общественностью

Наша цель – точные и последовательные коммуникации. По этой причине общаться от имени ГК Dussmann Group со СМИ и в социальных сетях могут только специально уполномоченные лица.



Информирование о нарушениях и опасениях (система информаторов/омбудсмен)

ГК Dussmann Group создает условия, в которых можно прямо сообщать о нарушениях и опасениях. Мы призываем всех сообщать об известных или предполагаемых нарушениях принципов и правил Кодекса деловой этики, корпоративных правил и действующего законодательства. Информацию об этом можно передавать в службу комплаенс на условиях конфиденциальности, а при необходимости – также в анонимной форме. Информация о потенциальных уголовных преступлениях или нарушениях законов или правил поступает также к внешнему доверенному уполномоченному (омбудсмену). Лицам, которые сообщают указанную информацию честно и добросовестно, какие-либо неблагоприятные последствия не грозят. Дополнительная информация: ссылка на сайт <https://en.dussmanngroup.com/responsibility/governance#whistleblower>

Контактное лицо:

Отдел комплаенс
+49 30 2025-1047 • compliance@dussmanngroup.com

Омбудсмен Йеско Трамс
+49 89 74325234 • ombudsmann.dussmann@bdolegal.de



Несоблюдение Кодекса деловой этики влечет за собой последствия

Нарушение настоящего Кодекса деловой этики может влечь за собой значительные экономические убытки для ГК Dussmann Group. Помимо потенциальных дисциплинарных взысканий, руководители и сотрудники ГК Dussmann Group должны иметь в виду возможность применения санкций со стороны государства. Мы поддерживаем открытый диалог на тему нарушений нашего Кодекса деловой этики и предусмотренных им мероприятий.



Соблюдение и обеспечение соблюдения нашего Кодекса деловой этики

Мы призываем всех привести свое поведение в соответствие с принципами, представленными в настоящем Кодексе деловой этики. При этом на руководящих работников нашей компании возлагается особая функция образца для подражания, которую они должны выполнять, подавая пример добросовестного поведения. Каждый руководитель в рамках сферы своей компетенции отвечает за понимание и соблюдение правил всеми находящимися в его подчинении сотрудниками. Мы помогаем всем сотрудникам находить ответы на вопросы, имеющие отношение к настоящему Кодексу деловой этики, и исключаем любые неблагоприятные последствия в связи с его соблюдением.